

CORRUPCION EN EL PROCESO ELECTORAL DE VINSA MADRID

INICIO DE PROCESO ELECTORAL

Nuestra aventura sindical en VINSA comenzó un buen 7 de Febrero donde se constituía la mesa electoral, ahí es donde conocimos a los mayores **sinvergüenzas del mundo sindical y empresarial**.

DESAPARECEN CANDIDATURAS EN EL AEROPUERTO

Trabajadores del Aeropuerto se presentaron de una forma voluntaria y con ánimos de intentar cambiar la realidad de una empresa dominada por los malos sindicalistas de la UGT, como candidatos en la candidatura de alternativa *sindical*. Para ello firmaron mas de 60 trabajadores las hojas de candidaturas, estas fueron custodiadas por un vigilante apodado VICENTIN. Este fue el principio del fin, estas nunca aparecieron, VICENTIN desapareció hasta que curiosamente le vimos un buen 29 de Febrero metido dentro de la candidatura de la UGT. Los compañeros que firmaron esas candidaturas le pidieron explicaciones sobre como es posible que sus nombres apareciesen en la candidatura de la UGT si ellos firmaron en la de **alternativa *sindical***, pero de este nunca mas se supo. Pero no creáis que esto es lo más escandaloso del relato...seguir leyendo.

FIN DE PLAZO DE ENTREGA DE CANDIDATURAS

El **29 de Febrero**, "fin del plazo de presentación de candidaturas", presentamos nuestra candidatura formada por **45 personas**, al igual que el resto de sindicatos 111 UGT, 64 CCOO y 25 USO.

PROCLAMACIONES DE CANDIDATURA DE ALTERNATIVA

El **4 de Marzo**, pasados tan solo 4 días, el mecanismo sinvergüenza, mezquino y mafioso de la empresa y determinados delegados de la UGT se inicia, apareciendo las primeras renunciaciones, 13, por lo que se proclama provisionalmente las candidaturas con 32 miembros. **(45-13)=32**

El **6 de Marzo**, tan solo han pasado 2 días y antes de proclamar definitivamente las candidaturas nos remiten 6 bajas mas. Estos inspectores o sindicalistas son verdaderas maquinas de forzar a compañeros para que firmen renunciaciones a un sindicato molesto y batallador como el nuestro. Por lo que nuestra candidatura se queda con 26 miembros. **(32-6)=26**

A partir de esta fecha y según la ley electoral valdría con el 60% para poder estar presente en las elecciones, quiere decirse que si nos quedáramos con 13 miembros no podríamos presentarnos a elecciones. **Para los MALOS SINDICALISTAS y EMPRESA comienza una carrera a contrareloj para poder tirar de una vez por toda nuestra lista de candidatos.**

Aunque los golpes no se lo llevo únicamente alternativa, USO presentó 25 candidatos de 22 que hacia falta, no se proclama la candidatura por haber llegado a la mesa 12 renunciaciones, por lo que se les otorga 24 horas para poder subsanar su candidatura y encontrar mas candidatos. Al día siguiente y tras presentar 14 firmas más subsanan su candidatura, pero vuelven a llegar 4 renunciaciones más, por lo que **USO queda descolgada e injustamente expulsada de las elecciones**. Pero en fin en lo que respecta a esta organización sindical no le han hecho nada más que lo que ellos hacen en otras empresas. Quién roba a un ladrón..... ya se sabe.

TIRAR CANDIDATOS A TODA COSTA

El **12 de Marzo** recibimos burofax del presidente de la mesa comunicándonos 9 bajas más de la candidatura, por lo que nos quedamos con 17 miembros. **(26-09)=17**

El **24 de Marzo** recibimos burofax del presidente, comunicándonos 4 bajas y la **no proclamación de nuestra lista** por quedarnos con 13 y estar por debajo del 60%, que son 13,2%. **(17-04)=13**

LA TRAMA



Lo más impresionante es lo que ocurre a partir de aquí. En este último comunicado nos dan 4 bajas, 3 fueron motivadas como el resto, por la presión de la empresa, **pero uno de ellos en ningún momento firma renuncia alguna.**

El mismo día 24 de Marzo este compañero **nos hace con su puño y letra un comunicado a la mesa electoral diciendo que en ningún momento ha firmado renuncia alguna y que quiere continuar como candidato en la lista de alternativa *sindical*.** Por lo que nuestra organización comunica lo ocurrido a la mesa electoral por escrito para que en el menos plazo posible nos conteste validando la candidatura por tener 14 miembros y estar dentro del 60%.

La mesa electoral necesita que el trabajador en cuestión vaya a declarar ante ellos, nos les vale con un documento escrito con su puño y letra y fotocopia del DNI, sino que necesitan al compañero en persona, así de paso le damos a la empresa la posibilidad de volverle a amenazar. Por esto el día 25 de Marzo a las 20.00 le relevan del servicio para hacer la "confesión". Mientras tanto 3 delegados de **alternativa *sindical*** estaban apostados en la puerta de la **sede de la GESTAPO en Avd/ Burgos, 31**, esperando un veredicto de la mesa electoral. Por supuesto, antes un jefe de servicio manda a los vigilantes de seguridad del edificio para que nos sacaran.

En el interrogatorio estuvieron presentes a parte de los integrantes de la mesa electoral, Javier Mercado (Jefe de Servicios, perrillo faldero, manipulador y mentiroso...representando a la empresa) y un inspector de servicio (uno de tantos esclavos bien adiestrados). Nuestro compañero se ratificó en el escrito que hizo el día anterior a la mesa, diciendo que "él nunca ha firmado renuncia alguna". **El inspector desmintió la declaración del compañero, puesto que al parecer lo hizo estando él presente.** ¿¿Eso quiere decir que es normal que los lacayos inspectores de servicio en tiempo de elecciones vayan por los centros de trabajo amenazando a los vigilantes y así conseguir que los intereses de la empresa y UGT continúen intactos??.

Contra todo pronostico, el presidente de mesa, único responsable de la buena marcha y la limpieza del proceso de elecciones firma un documento donde aun rezando todo lo que hemos contado, le dá mas validez al inspector que al propio interesado, por lo que no proclama nuestra candidatura.

CONSECUENCIAS

Nos encontramos en una empresa que realiza las peores artimañas para conseguir lo que se propone, aunque esto signifique amenazar, presionar, despedir o utilizar a personas.



Lo primero... el mayor responsable del proceso electoral como hemos dicho anteriormente, es la mesa electoral, esta compuesta por el presidente (mas antiguo), vocal(mas mayor) y secretario(el mas joven), de esta es el presidente quien tiene la última palabra.

Pues bien, el presidente ha sido utilizado por la empresa a su antojo, con el peligro que eso entraña, ya que nuestra organización a la hora de pedir responsabilidades legales se las hará a su persona, por mucha victima o compañero que sea, él representa un cargo importante y ni empresa ni sindicatos deben utilizarles para sus propios fines.

¿¿¿Imagináis que en un estado de derecho viniera el PSOE y forzara a que todos los del PP no se presentaran???, pues eso mismo ha permitido este individuo. Nuestra organización no tiene otra solución que querrellarse contra él solicitándole daños y perjuicios.

Por otro lado la empresa ha estado utilizando a los lacayos (inspectores) para amedrentar a los vigilantes y que renuncien a su decisión de representar bajo unas siglas a sus propios compañeros, esas prácticas han quedado veladamente demostradas en el acta final. A parte no olvidemos quien es Gerente de Vinsa (Velasco), antiguo Secretario General de la Sección Sindical de UGT en VINSNA, con este pasado es complicado entrar con otras siglas.

Y por otro lado a nuestros representantes de la UGT, estos que en su sede aparece la frase de "La Casa Del Pueblo". Estos no han parado de amedrentar a nuestros candidatos para sus propios fines, y así no tener más competencia. Esta es una empresa que debido a que el jefe de los indios (Velasco) es quien es, nunca se ha permitido que otra organización sindical entrara en la compañía, de este modo se asegura su paz sindical.

LAUDO

Nuestra organización ha impugnado las elecciones, entendemos que existen vicios graves, así que confiamos en la limpieza del árbitro y en su arbitrariedad. Si sale a nuestro favor se tendrían que repetir las elecciones.

MIENTRAS TANTO ?

Mientras que el laudo sale, la empresa no cesa en su empeño de seguir machacando a nuestra gente, de hecho el compañero al que le falsificaron la renuncia está siendo llamado por la empresa, al ver que esta acompañado por un delegado de nuestra organización estos se niegan a hablar con él.

Decir a nuestros candidatos que aguanten y que si tienen la mas mínima presión que lo pongan en conocimiento de nuestra sede.